

PROGRAMME DE FORMATION

RHR1 CADRE LÉGAL ET BIAS COGNITIFS POUR RECRUTER SANS DISCRIMINER

Présentation de la formation :

Cette formation s'adresse aux RH en charge du recrutement afin qu'ils puissent recruter des personnes en situation de handicap en toute sérénité, en maîtrisant ce qui concerne le cadre juridique, en ayant le réflexe de reconnaître et d'éviter les biais cognitifs avec méthode.

Objectifs de la formation

- Maitriser le cadre légal
- Reconnaître et prendre conscience des biais cognitifs
- Déjouer les biais avec méthode
- Partager des expériences et échanger sur des cas pratiques

Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom, Skype ou Googlemeet

Nature de l'action :

Action de formation en intra

Durée :

2 h

Horaires classes virtuelles :

Flexibles, à déterminer ensemble

Tarif :

Tarif : 1 000 € HT

Modalités et délais d'accès :

Contacter Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048.

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront étudiées au préalable afin de déterminer la faisabilité de votre projet.
La formation démarre 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGV et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

Cible :

Les responsables des ressources humaines et les recruteurs

Nombre de personnes :

8 personnes (minimum 4 et maximum 10)

Lieu de la formation :

En ligne sur Teams, Skype, Zoom ou Googlemeet

Prérequis :

Être RH ou en passe de le devenir

Être familiarisé avec le cadre légal

Avoir accès à un ordinateur

Intervenant pour l'animation de la formation :

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Céline Loizeau, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Océane Lores, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Diane Rousson, formatrice et facilitatrice spécialisée sur la thématique de la diversité

Cora Cohen, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Eve Gutierrez, formatrice et fondatrice de l'organisme de formation les Apérettes

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'argumentaires collectés lors d'interviews auprès d'experts.

Cette collaboration enrichit ce parcours de formation de témoignages et d'histoires inspirantes, tout en apportant différents points de vue et perspectives.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière sur le thème du handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Charlotte Vuccino : fondatrice et CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coach de la différence et conférencière - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap

Moyens pédagogiques :

Questionnaires

Parcours de formation avec des quizz, des vidéos, des témoignages et de l'interactivité.

Documents pédagogiques :

Outil interactif tel que Menty, Wooclap, Slido, avec vidéos, quizz, témoignages...

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Évaluation

Questionnaires de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
20 min	Présentations	Rappel des objectifs de la formation Courte présentation de l'intervenant et des participants Rappel des bénéfices de la diversité et de l'inclusion pour l'entreprise, pour les collaborateurs et pour les recruteurs	Tour de table Partage d'expérience
20 min	Objectif 1 : Maîtriser le cadre légal	<ul style="list-style-type: none"> - Les fondements législatifs de la non-discrimination - Les obligations des employeurs - Les sanctions encourues - Les critères de discrimination - La discrimination directe et indirecte 	Cas pratiques Quizz Vidéos Information Témoignages
30 min	Objectif 2 : Reconnaître et prendre conscience des biais cognitifs	<ul style="list-style-type: none"> - L'importance de savoir reconnaître les biais - Les principaux biais du recruteur liés à la discrimination + Cas pratique	Cas pratiques Quizz Information Témoignages Cas pratique

35 min	Objectif 3 : Déjouer les biais avec méthode	- Méthodes pour déjouer les biais cognitifs + Cas pratique	Quizz Information Témoignages Cas pratique
15 min	Conclusion	Questions réponses Validation des acquis	