

PROGRAMME DE FORMATION

RECRUTER DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Présentation de la formation :

Cette formation s'adresse aux RH en charge du recrutement. Elle leur donne des clés pour savoir où et comment recruter des travailleurs handicapés.

Objectifs de la formation

- Trouver des candidats
- Mener un entretien
- Intégrer un travailleur handicapé
- Partager des expériences et échanger sur des cas pratiques

Format de la formation :

Classe virtuelle sur Teams, Zoom, Skype ou Googlemeet

Nature de l'action :

Action de formation en intra

Durée :

2 h

Horaires classes virtuelles :

Flexibles, à déterminer ensemble

Tarif :

Tarif : 1 000 € HT

Modalités et délais d'accès :

Contactez Eve Gutierrez au moins 1 mois avant la date de formation par mail eve@lesaperettes.com ou par téléphone 0660968048.

Après un temps d'échange permettant l'analyse des besoins, un devis, une convention de formation et un programme de formation vous seront envoyés.

Toutes les inscriptions seront étudiées au préalable afin de déterminer la faisabilité de votre projet.

La formation démarre 10 jours après la signature du contrat ou de la convention.

Pour consulter nos CGV et notre règlement intérieur : <https://bit.ly/4bh56jq>

Cible :

Les responsables des ressources humaines et les recruteurs

Nombre de personnes :

8 personnes (minimum 4 et maximum 10)

Lieu de la formation :

En ligne sur Teams, Skype, Zoom ou Googlemeet

Prérequis :

Être RH ou en passe de le devenir

Être familiarisé avec le cadre légal

Avoir été sensibilisé aux biais cognitifs dans le cadre d'un recrutement

Avoir accès à un ordinateur

Intervenant pour l'animation de la formation :

Mathilde Cabanis, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Céline Loizeau, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Océane Lores, formatrice spécialisée sur la thématique du handicap

Diane Rousson, formatrice et facilitatrice spécialisée sur la thématique de la diversité

Eve Gutierrez, formatrice et fondatrice de l'organisme de formation les Apérettes

Méthodes pédagogiques utilisées :

Cette formation est composée d'argumentaires collectés lors d'interviews auprès d'experts du handicap.

Cette collaboration enrichit ce parcours de formation de témoignages et d'histoires inspirantes, tout en apportant différents points de vue et perspectives.

Liste et fonctions des experts ayant collaboré à la création de cette formation :

- Mathilde Cabanis : Formatrice et conférencière sur le thème du handicap
- Virginie Delalande : personnalité publique, conférencière, auteur et première avocate sourde profonde de naissance en France
- Carine Orru, directrice RSE Rugby World Cup France 2023
- Anne-Laure Thomas : Directrice diversité, équité et inclusion pour l'Oréal France
- Johan Titren : Directeur Diversité et Inclusion ADECCO GROUP - Co-président de l'AFMD
- Stéphane Labille, Coordinateur Recrutement & Handicap pour TOTALENERGIES
- Anne Roi : Directrice des activités chez UNRIH Transition
- Christian Grapin : Directeur de Tremplin Handicap
- Servane Chauvel et Yannick Kusy : respectivement déléguée générale et porte-parole et responsable de la communication d'ARPEJEH
- Sarah Quineau : responsable commerciale et marketing Linklusion
- Laura Driancourt : Co-fondatrice Projet Adelphité
- Pascal Andrieux : Directeur des engagements sociaux, sociétaux Malakoff Humanis
- Charlotte Vuccino : fondatrice et CEO de YOGIST-Well at work - en situation de handicap
- Sadia Drouche : Coache de la différence et conférencière - en situation de handicap
- Louis Gustin : Chargé de mission Handicap, conférencier - en situation de handicap
- Charlotte D : Salariée dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap - en situation de handicap

Moyens pédagogiques :

Questionnaires

Parcours de formation avec des quizz, des vidéos, des témoignages et de l'interactivité.

Documents pédagogiques :

Outil interactif tel que Mentimeter, Wooclap, Slido, avec vidéos, quizz, témoignages...

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Cette formation est en ligne.

Nous conseillons aux apprenants en situation de handicap de nous contacter en amont de la formation afin qu'une étude soit réalisée en fonction des besoins. L'équipe de ALL ABOUT EVENT Les Apérettes ainsi que nos intervenants pourront ainsi adapter la formation en fonction de vos difficultés et besoins. Si cela est nécessaire, nous ferons appel à nos partenaires tels que l'AGEFIPH

Évaluation

Questionnaires de positionnement

Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation pour participants

Validation des compétences

Contenu de la formation

TEMPS	OBJECTIFS DE LA FORMATION	PROGRAMME DE LA FORMATION	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
20 min	Présentations	<p>Rappel des objectifs de la formation</p> <p>Courte présentation de l'intervenant et des participants</p> <p>Rappel que le recrutement d'une personne handicapée n'est autre qu'un recrutement classique, seules les compétences comptent.</p>	<p>Tour de table</p> <p>Partage d'expérience : Avez-vous déjà été en situation de recrutement avec des personnes en situation du handicap ?</p>
20 min	Objectif 1 : Trouver des candidats	<ul style="list-style-type: none"> - Dépôt d'une offre - Les opérateurs spécialisés - Analyse d'un CV - Étude de la candidature - Les bons réflexes 	<p>Quizz</p> <p>Vidéos</p> <p>Information</p> <p>Témoignages</p>
30 min	Objectif 2 : Mener un entretien	<ul style="list-style-type: none"> - Valider les compétences - Les points à aborder - Les points à éviter - Les bons réflexes à adopter <p>+ Cas pratique</p>	<p>Quizz</p> <p>Information</p> <p>Témoignages</p> <p>Cas pratique</p>

35 min	Objectif 3 : Accueillir et intégrer un travailleur handicapé	<p>Les bonnes pratiques de l'intégration</p> <ul style="list-style-type: none"> - La bonne posture - L'implication des parties prenantes - L'aménagement du poste <p>Les acteurs de l'écosystème du handicap</p> <p>Focus sur le RQTH</p> <p>Le maintien dans l'emploi</p> <p>Anticiper les difficultés potentielles et adopter les bons réflexes pour les résoudre</p> <p>+ Cas pratique</p>	<p>Quizz</p> <p>Information</p> <p>Témoignages</p> <p>Cas pratique</p>
15 min	Conclusion	<p>Questions réponses</p> <p>Validation des acquis</p>	